

Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

Wat doet de GMR

Zaken die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen of voor een meerderheid van de scholen, worden door het bestuur voorgelegd aan de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De kaders van de wet medezeggenschap op scholen (WMS) die vertaald zijn in het GMR reglement en het GMR statuut, zijn hierbij leidend. Zaken die een enkele school betreffen of een paar scholen, horen bij de MR van de school.

Medezeggenschap is een partner in het realiseren van goed onderwijs. Elke partner heeft zijn of haar eigen rol en eigen verantwoordelijkheid in het proces van beleidsvoorbereiding, beleidsbepaling en in de uitvoering ervan.

Als GMR lid ben je onafhankelijk en zet je je in voor het algemeen belang van de Stichting. Je houdt je dus bezig met bovenschoolse zaken. Je weegt beleid, reacties, antwoorden vanuit de eigen verantwoordelijkheid, in relatie tot de Stichting.

Het overleg met de bestuurder heeft een openhartig en transparant karakter. De GMR wordt vroegtijdig bij zaken betrokken vanuit de dialoog: we gaan met elkaar voor het beste voor de Stichting en daarmee alle scholen.

Invulling en tijdsbesteding

Per jaar zijn er zes tot acht vergaderingen. Je ontvangt de agenda en de stukken een week voor de vergadering. Je zult ook tijd nodig hebben voor je voorbereiding, zoals het lezen van vergader- en beleidsstukken. Daarnaast kun je zitting nemen in een per thema opgerichte werkgroep zoals de werkgroep financiën.

Een personeelslid ontvangt de taakuren overeenkomstig de CAO-PO. Met deze uren kun je een waardevolle invulling geven aan het onderwijs. Een ouderlid ontvangt een vergoeding voor iedere GMR vergadering waaraan hij/zij deelneemt.

Omvang en samenstelling

De GMR heeft acht leden, vier ouders en vier personeelsleden.

Een van de leden is de voorzitter. De GMR heeft een onafhankelijke notuliste /secretaris. De zittingsduur is vier jaar. We adviseren daarom ouders met kinderen in de onderbouw, zich beschikbaar te stellen. Jaarlijks treedt een ouder- en een personeelslid af.

Een ouder-GMR lid heeft kinderen op een van de scholen van de Stichting. Een personeelslid heeft een aanstelling bij de Stichting. Vacatures worden Nije Gaast breed kenbaar gemaakt.