

Nieuws vanuit de GMR 31 januari 2019

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Nije Gaast brengt u twee keer per jaar op de hoogte van haar werkzaamheden door middel van een nieuwsbericht. Op deze wijze laten we u weten over welke onderwerpen wij meedenken met de bestuurder. Met als doel, vanuit een gezonde organisatie het beste onderwijs aan uw kind te geven. De GMR houdt zich bezig met zaken die alle scholen van Stichting Nije Gaast aangaan. De raad bestaat uit leerkrachten en ouders en komt ongeveer 7 maal per jaar bijeen. Aan het begin van onze vergaderingen bespreken we met onze bestuurder Rika Tulner, de lopende zaken. We denken met haar mee, stellen vragen en geven advies of instemming bij belangrijke onderwerpen.

De structuurverandering van de GMR, waarover we u in de voorgaande nieuwsbrieven hebben geïnformeerd is een feit. We ervaren dat deze verandering positief uitwerkt.

In de gesprekken die we voeren met de bestuurder en de Raad Van Toezicht merken we inhoud en betrokkenheid.

De GMR werft leden op grond van ambitie en motivatie. De vacature die er was voor de oudergeleding is inmiddels vervuld en we zijn op dit moment in gesprek met een leerkracht om zitting te nemen in de GMR. Aan het eind van dit schooljaar treden er weer een leerkracht en een ouder af. Bent of kent u iemand die als vertegenwoordiger hiervoor in aanmerking komt reageer dan op onze oproep die medio april per mail komt of zoek contact met ons via GMR@nijegaast.nl.

In oktober zijn alle medezeggenschapsraden van Nije Gaast door de GMR uitgenodigd voor een Basistraining Medezeggenschap. Trainer-adviseur Klaas Jurjens van CNV Academie gaf een verhelderende uitleg met daarbij de treffende vergelijking tussen het 'spel' van medezeggenschap en een voetbalveld. Er werd veel duidelijk over wat de GMR kan, mag en moet. Ook op het gebied van adviesbevoegdheid en instemmingsbevoegdheid. De avond kan omschreven worden als erg boeiend en we kunnen spreken van een mooie opkomst!

In november organiseerde de GMR een voorzittersoverleg. Alle scholen waren vertegenwoordigd op het overleg. Aandachtspunten die de MR-en van Nije Gaast inbrachten zijn onder andere: de krimp, de BSO faciliteiten en wisselingen in personeel en de vervanging bij ziekte van de leerkracht. De bijeenkomst wordt positief gewaardeerd. Het is goed om ervaringen te delen en elkaar op de hoogte te houden.

Twee keer per jaar is er een overleg tussen de Raad van Toezicht en de GMR. Een afvaardiging van de RVT kwam naar de GMR vergadering van 13 november. Er is gereflecteerd op onderwerpen die zowel in de GMR als in de RVT op de agenda staan. Daarbij wordt duidelijk dat de belangen hetzelfde zijn maar de rollen binnen de organisatie verschillen. Er komen een aantal vaste onderwerpen op de agenda, zoals het strategisch beleidsplan en de koers van Nije Gaast.

De komende tijd denkt de GMR onder andere mee met de bestuurder over oplossingen voor vervanging van leerkrachten en we houden ons bezig met de uitdagingen waartoe de krimp ons dwingt. De GMR wil een goede sparringpartner, denktank en vraagbaak zijn voor onze bestuurder, met als doel een sterk en toekomstbestendig Nije Gaast, waar talent op alle mogelijke manieren tot ontwikkeling komt.

Met een vriendelijke groet,
De GMR van Nije Gaast