

## Verslag van de vergadering van de GMR, gehouden op woensdag 25 januari 2012 in het kantoor van het Onderwijsbureau te Balk.

Aanwezig: Gerda (voorz.), Johan, Geert, Tineke, Thea, Korry, Rients, Sjoerd, Joke, Klaas, Sjoerd, Tonny, Hendrik Jan, Gerry (notuliste) en van het College van Bestuur: Ep en Jurjen.

Bij de behandeling van punt 11 is het College van Bestuur aanwezig in de personen van Ep en Jurjen.

Verder woont Tjalling op de Hoek deze vergadering bij om te bekijken of hij zitting zal nemen in de GMR met ingang van het nieuwe schooljaar in de plaats van Gerda.

Met kennisgeving afwezig: Ypie, Fimme Jan, José

### **1. Opening**

De voorzitter opent de vergadering en heet een ieder van harte welkom.

Fimme Jan heeft een zoon gekregen en er wordt een felicitatiekaart gestuurd.

### **2. Vaststellen agenda**

De agenda zal worden afgewerkt, zoals deze is opgesteld.

### **3. Ingekomen stukken**

- vraag van Ypie over goedkeuring MR-reglement: deze zal bij punt 7. behandeld worden.

- vraag van Fimme Jan: moet een school die “vrienden van de school” wil instellen, dit notarieel laten vastleggen? Hier komt naar voren dat verschillende scholen bezig zijn dit uit te zoeken. Aan het notarieel vastleggen zijn kosten verbonden en bij het instellen van donateurs is dat niet nodig. Dit punt zal in het overleg met het CvB nog even naar voren gebracht worden.

Verder vraagt hij nog of de GMR – stukken, behorend bij de agenda, ook aan de MR-leden ter lezing worden gegeven. Geconcludeerd wordt dat dit niet wordt gedaan, alleen de notulen met eventueel mondelinge toelichting. De bedoelde stukken zijn nog niet besproken in de GMR.

Na goedkeuring worden deze op de website geplaatst en zijn dan door iedereen te lezen.

- vraag van José: waaruit wordt “voorinspectie” betaald? Is dit bovenschools beleid of een initiatief van de school zelf? Hier zal naar gevraagd worden in het overleg met het CvB.

### **4. Verslag overleg sollicitatiecommissie met Raad van Toezicht**

De procedure is opgestart, er zijn nog geen reacties ontvangen. Als er intern geen reacties komen, dan zal de advertentie nog in de krant worden geplaatst.

Er is een goed overleg geweest met de RvT. Hieruit kwam onder meer naar voren dat stemmen in de RvT doorgaans niet voorkomt. Een oneven aantal leden in de RvT is dan ook niet strikt noodzakelijk en een ledental van 6 is prima. Verder is geconcludeerd dat het lid dat

door de GMR wordt voorgedragen niet persé een ouder hoeft te zijn. Het lid moet de belangen kunnen scheiden en dat kan moeilijk zijn.

### **5. Verslag financiële commissie**

De commissie brengt naar voren dat alle zaken goed doorgesproken zijn en dat de situatie niet rooskleurig is. Er wordt wel goed nagedacht over bezuinigingsmogelijkheden. De krimp zet door, de vaste kosten blijven gelijk en de vergoedingen van het ministerie worden lager. In het financieel verslag wordt alles goed uitgelegd.

Er wordt gevraagd of er nog een kracht op kantoor is aangenomen. Deze vraag zal aan het CvB worden gesteld.

### **6. Beloningsprofiel**

Deze vraag was blijven liggen van de vorige vergadering. Geconcludeerd wordt dat dit momenteel niet aan de orde is, maar wel meer actueel is bij werkgelegenheidsbeleid. Dit systeem is er nu nog niet en landelijk wordt er ook niets meer over gehoord. De vraag komt hierbij naar voren of een ontslagbeleid met leeftijdscohorten ingesteld mag worden in een tijd van krimp. Hier zal in het overleg met het CvB naar gevraagd worden. Personeel op payroll basis is niet in dienst van Nijegaast. Is er dan nu sprake van een stabiele situatie en geen krimp, zo wordt gevraagd.

De commissie werkgelegenheidsbeleid zal nog spreken met een extern deskundige van de vakbond. De vraag komt verder nog naar voren of de GMR op dit punt instemming van personeel en advies van ouders heeft. De reglementen zullen hier op worden geraadpleegd.

**Actie: reglementen raadplegen over instemming- c.q. adviesrecht.**

### **7. Vraag van Molkwerum over MR reglement**

De GMR heeft enkele jaren geleden goedgekeurd dat het reglement van de besturenraad met enkele aanpassingen gevolgd wordt en niet dat van Ouders en Co. Het CvB zal hier ook nog naar gevraagd worden en de notulen zullen over dit punt nagekeken worden.

**Actie: notulen hierop nakijken (Gerda).**

### **8. Evt. vragen voor het CvB formuleren**

Zie hierboven.

### **Het CvB schuift aan bij het overleg**

De voorzitter heet Ep en Jurjen van harte welkom.

### **9. Notulen GMR vergadering 29 november 2011**

Deze zijn inmiddels goedgekeurd.

Naar aanleiding van:

Blz. 2: huishoudelijk reglement zou op de agenda worden opgevoerd. Dit zal nu voor de volgende vergadering geagendeerd worden.

**Actie: huishoudelijk reglement op agenda volgende vergadering**

Blz. 3: opdracht functiewaardering door extern deskundige: deze opdracht is nog niet ontvangen.

**Actie: Ep mailt deze aan Gerda.**

**Verder nog actie: passend onderwijs agenderen voor de volgende vergadering.**

## **10. Verslag voorzittersoverleg MR-en oktober 2011**

Uit dit overleg kwam de vraag naar voren of begroting en formatie niet later op de jaarplanning kunnen. Nu staat dit telkens op de agenda, terwijl er nog geen duidelijkheid is. Verduidelijkt wordt dat het rekenkundig plan vóór 1 mei klaar moet zijn, maar dan nog niet ingevuld is in de teams. Het concept-rekenkundig plan gaat nu bij de stukken. Het formatieplan komt dus in stappen bij GMR en MR en moet niet vooruit geschoven worden.

## **11. 1 Mededelingen vanuit het CvB**

De mededelingen worden uitgedeeld en zijn bij deze notulen gevoegd.

Ep geeft een toelichting en hierbij komt het volgende naar voren:

1. Er zal een schoolleiders 2 daagse plaatsvinden op 2 en 3 feb. a.s. Hier zal gebrainstormd worden over de toekomst van de scholen.

2. Een vereniging oprichten binnen een stichting kan formeel niet. Bovenschools wordt gewerkt aan het opstellen van een ouderraadreglement. Daar zou een kader in kunnen waar ieder zijn eigen invulling geeft aan het donateurschap van de school. (hiermee is vraag van Fimme Jan beantwoord).

5. Nieuw lid RvT vanuit GMR: er komt naar voren dat de advertentie via de schoolleiders naar alle ouders zou gaan en dat dit niet overal is gebeurd. Dit zal doorgegeven worden met het verzoek dit alsnog te realiseren.

**Actie: waar nodig alsnog ouders advertentie voor nieuw lid RvT doen toekomen.**

6. Grovestinshof: er zijn verschillende locaties voor nieuwbouw onderzocht. Conclusie is dat nieuwbouw op de huidige plaats de voorkeur verdient. Tijdens de bouw zullen noodlokalen nodig zijn. Getracht wordt om met de openbare school, kinderopvang en buitenschoolse opvang tot een brede school te komen. De openbare school mag nu nog niet bouwen, maar toch wordt hierop ingezet.

Er is verder hoop op realisatie van een brede school bij De Rolpeal in Workum voor it Finster. Hiervoor is een werkgroep met verschillende opties bezig.

Voor de Barte is er ook hoop op peuterspeelzaal er bij. Het terrein hier is klein.

De Stapstien heeft een groot gebouw. Getracht wordt de peuterspeelzaal in de extra ruimte te krijgen.

7. De mogelijkheden voor samenwerking tussen de scholen van Elahuizen en Oudega worden onderzocht en hierover wordt met de ouders van gedachten gewisseld.

8. Uitkomsten ouderenquête: van 4 scholen lag het percentage van deelname onder de 50 procent. Deze scholen zijn niet in het overzicht meegenomen. Verder geeft deze uitkomst een goed beeld.

**Actie: uitkomst ouderenquête agenderen voor volgende vergadering. Komt via de mail.**

De vraag wordt aan het CvB voorgelegd waaruit de voorinspectie betaald wordt. Dit betreft een interne opdracht en wordt soms uit Boppeslach gelden betaald. Ook kan het Onderwijsbureau deze opdracht geven en betalen. Bij sommige scholen is meer informatie nodig.

## **11.2 Verslag financiële commissie (begroting 2012 en meerjarenbegroting)**

Er wordt geconcludeerd dat het verslag met toelichting heel helder is en dat er een duidelijk gesprek heeft plaatsgevonden.

Er komen verder geen vragen aan het CvB meer naar voren.

## **11.3 Bestuursformatieplan – overzicht formatie 2012-2013**

De categorie-indeling is dezelfde als vorig jaar. Deze is als koers neergelegd in het meerjarenformatieplan. De handleiding er bij maakt het duidelijk.

De geldstroom wordt gebaseerd op het leerlingenaantal (incl. extra “gewicht” voor zorgleerlingen e.d.) per 1 oktober 2011. Bij categorie-indeling hoort een formatie in fpe's, gerelateerd aan een leerkracht la-schaal. De gemiddelde personeelslast voor een fulltime baan is momenteel 61.000 euro. Dit is een indicatie. Wanneer dit niet toereikend is (bijv. bij verhoging van de ABP premie) wordt dit in de toelage van het ministerie niet gecompenseerd. Er is nu in het beleid niets veranderd. Het gaat om toepassing binnen afgesproken kaders op basis van gelden die binnen komen. Rekenkundig moet dit formatieplan vóór 1 mei klaar zijn en moet hier door de GMR mee ingestemd zijn. Het stuk dat voorligt is het concept, dat vóór 1 februari gereed moest zijn.

Wat betreft de kleine scholen toeslag wordt verduidelijkt dat hoe kleiner de school, des te hoger de toeslag is. Er wordt totaal 987.000 euro aan kleine scholen toeslag ontvangen.

Verdeling kosten management: bovenschoolse kosten bedragen 480.000 euro. De huisvesting van het Onderwijsbureau zit hier niet in. Het betreft salariskosten CvB, schoolassistenten, conciërges, webmaster, personeel onderwijsbureau, zorgcoördinator. Dit ter kennisgeving.

## **11.4 Verslag ontslagbeleid**

Verduidelijkt wordt dat dit momenteel de werkwijze is. De uiterste vorm is werkgelegenheidsbeleid en een tussenvorm is ontslagbeleid met leeftijdscohorten. Over dit punt is gesproken met een werkgroep van de GMR. Er zal goede voorlichting op dit punt ingewonnen worden.

Voor werkgelegenheidsbeleid is een sociaal plan nodig. Bij de tussenvorm is enkel een jaar “wachtijd” nodig (bij werkgelegenheidsbeleid is dit langer).

Nijegaast heeft veel “oudere” leerkrachten in dienst, zo wordt geantwoord op een desbetreffende vraag. De gemiddelde leeftijd is 43 en dat is 2 jaar ouder dan het landelijk gemiddelde. Binnen leeftijdscohorten zal het last in/first out principe gelden. Het wordt wenselijk geacht dat mensen zich op basis van functioneringsgesprekken en beoordelingsgesprek kunnen onderscheiden. Beoordeling zal eerlijk en objectief moeten zijn en dat is moeilijk. De criteria (opgedeeld in brons, zilver en goud) zullen dan door de GMR mee opgesteld worden.

Het gesprek over deze materie zal verder in de betreffende werkgroep plaatsvinden. Voorop staat dat Nijegaast haar goede leerkrachten wil behouden.

Er wordt gevraagd wanneer dit dan ingevoerd zou kunnen worden. Geantwoord wordt dat 1 aug. 2013 het snelste scenario zou zijn.

Vanuit de GMR komt naar voren dat er nog niet veel beoordelingsgesprekken zijn geweest. De gesprekkencyclus ligt er wel, maar er moet meer mee gedaan worden. Deze gesprekken hebben wel plaatsgevonden met de schoolleiders en het CvB is ook door de RvT getoetst. Beoordelingsgesprekken moeten eens per drie jaar plaatsvinden.

## **11.5 Beleid mobiliteit**

Er is een goede voorlichtings- en discussie avond geweest. Hiervan wordt een kort verslag gedaan en uitgedeeld. Er is informatie verstrekt en er kwamen ook tips vanuit de aanwezigen. De GMR kan ook nog tips aandragen.

**Actie: Besloten wordt dit verslag en ook een voorbeeld van leeftijdscohorten te verspreiden onder het personeel (met instemming GMR).**

#### **11.6 Protocol sociale media**

Er is een protocol nodig om een handvat te hebben voor als er wat gebeurt. In dit stuk staan de consequenties duidelijk vermeld voor wanneer iemand de aangegeven grenzen overschrijdt. Het gaat ook om de goede naam van de school. Dit geldt ook voor ouders, wanneer zij de school in een kwaad daglicht zetten. In het uiterste geval zou een leerling dan geschorst kunnen worden.

#### **11.7 Ontwikkelingsperspectief (OPP)**

Dit stuk is ter informatie, de GMR kan advies geven.

Het gaat er om deze test op enkele scholen te proberen in groep 6. De uitkomst geeft een beeld van wat een kind kan.

Gevraagd wordt nog of dit niet extra gaat kosten.

#### **11.8 Informatie over hoogbegaafdheid – plusklas**

Getracht is in Nijegaast op één lijn te komen en het plan ligt nu voor om per 1 aug. 2013 een plusklas op te zetten. Ook zal er scholing komen voor leerkrachten om hoogbegaafdheid te signaleren. De schoolleiders zijn positief over dit initiatief. Op 29 maart zal dit plan ter definitieve vaststelling op de agenda komen van de GMR. Dan komt het financiële plaatje hier ook bij.

Dit is de grote lijn. Er is veel gebeurd in een jaar en het wordt belangrijk gevonden dat een dergelijk initiatief van de grond komt.

**Actie: agendapunt GMR 29 maart.**

#### **11.9 ICT beleidsplan**

Het is de bedoeling dat alle scholen een eigen ict-beleidsplan hebben. Tonny heeft dit beleidsplan in concept gemaakt en daarna is er met de schoolleiders overleg geweest hierover. Een plan voor de eigen school moet dan nog gemaakt worden. Niet te groot, moet werkbaar zijn. Geconcludeerd wordt dat dit een duidelijk stuk is.

#### **11.10 Informatie over ouderraadreglement**

Het plan is om kaders te zetten voor een ouderraadreglement, dat dan per school ingevuld kan worden. Dit komt in februari in het OMT en in maart weer op de agenda van de GMR.

**Actie: agendapunt GMR 29 maart.**

#### **11.11 Vragen vanuit GMR aan CvB**

De vraag van Ypie over het MR-reglement wordt aan het CvB voorgelegd. Ep verduidelijkt dat vier jaar geleden ingestemd is met het reglement van de besturenraad met als aanvulling de zgn. spiegelbepaling (instemming ene geleding, dan advies andere geleding). Dit reglement sluit precies aan bij de wettelijke voorschriften. Het reglement van Ouders en Co. geeft ouders meer bevoegdheden dan wettelijk is bepaald. Dit kan wanneer beide partijen het met elkaar eens zijn en dat was vier jaar geleden niet het geval. Daarom is er toen zo beslist.

De vraag komt naar voren of het MR- en GMR-reglement verschillend kunnen zijn. Hierop wordt geantwoord dat een MR niet apart hoeft te beslissen, alles is aan de GMR gerelateerd. Het zou kunnen, maar wordt niet werkbaar gevonden.

### **Naar aanleiding van het voorzittersoverleg:**

Op sommige scholen is het voorgekomen dat de personeelsgeleding in problemen kwam binnen de MR. Het kwam voor dat aangegeven werd dat communicatie beter via de ouders kon plaatsvinden en dat leerkrachten geen advies “konden” geven.

Het CvB is ook van mening dat dit niet voor mag komen.

Verder wordt nog gevraagd of er een nieuwe kracht op kantoor is aangenomen. Er wordt uitgelegd dat er een administratieve hulp (tijdelijke kracht tot de zomervakantie in de plaats van Bert Wolters) is aangenomen in verband met veel extra werk.

Hierna bedankt de voorzitter het CvB voor hun uitleg en informatie.

### **12. Begroting 2012 en meerjarenbegroting**

Dit is ter advisering voor de gehele GMR.

De GMR geeft een positief advies over de opgestelde begroting.

**Actie: Gerda geeft dit positief advies door aan het CvB.**

### **13. Bestuursformatieplan**

Dit betreft het concept plan. Instemming personeel, advies ouders vóór 1 mei 2012.

### **14. Ontslagbeleid**

Dit punt zal weer op de agenda opgevoerd worden wanneer het overleg met de externe deskundige heeft plaatsgevonden.

### **15. Verslag mobiliteit**

Dit verslag komt nog van Jurjen. In het voorbeeld van leeftijdscohorten moet duidelijk vermeld worden dat dit fictief is en niet overeenkomt met getallen binnen Nijegaast.

**Actie: Gerda geeft dit via de mail door aan Jurjen.**

Heeft de GMR nog tips op dit punt – kunnen doorgegeven worden.

Uit de discussie over dit onderwerp komt nog naar voren dat beoordelingsgesprekken belangrijk zullen zijn. De cyclus is momenteel: 2x functioneringsgesprek en in het derde jaar beoordelingsgesprek. Er wordt gevraagd of dit niet sneller moet. Het personeelslid weet dan zelf ook waar hij/zij staat. Geconcludeerd wordt verder dat verplichte mobiliteit er kan zijn door bijv. krimp en niet door disfunctioneren. Eerst wordt vrijwillige mobiliteit geprobeerd en pas daarna verplicht. Naar voren komt dat het mooi zou zijn wanneer bekend is waar plaats vrij komt. Dan kan er voor gekozen worden om daarheen mobiliteit aan te vragen. Er is nu geen duidelijkheid.

**Actie: de GMR geeft mee als tip om vacatures en plaatsen op de site te plaatsen. (Gerda geeft dit door).**

### **16. Protocol sociale media**

Instemming personeel, advies ouders.

Aan dit protocol wordt instemming verleend.

**Actie: instemmingsformulier wordt ingevuld en ingeleverd.**

### **17. Ontwikkelingsperspectief**

Invoeren op pilotscholen: de GMR geeft hierover het advies dat dit alleen ingevoerd kan worden wanneer de werkdruk voor de leerkrachten hierdoor niet te hoog wordt. Verder zullen de ontwikkelingen afgewacht worden.

**Actie: Gerda mailt dit advies aan het CvB**

### **18. ICT beleidsplan**

Advies hele GMR.

In dit beleidsplan wordt uitgelegd hoe Nijegaast omgaat met de ICT-gelden en hoe dit ten goede komt aan het onderwijs. In dit stuk gaat het om overkoepelend beleid, voor april moet op elke school een plan gemaakt worden (schoolleider). De MR-leden kunnen dit in de gaten houden.

**Actie: de GMR geeft positief advies en Gerda geeft dit door aan het CvB.**

### **19. Vragen formuleren voor vergadering met RvT**

**Actie: besloten wordt dat Gerda mailt met de voorzitter van de RvT om punten voor deze vergadering. Deze worden rondgemaild en dan kunnen eventuele punten/vragen aan Gerda doorgemaild worden.**

Als punten komen alvast naar voren:

Toekomst van de scholen, functiemix, ontslagbeleid (inkrimping management), ervaringen overgang vereniging naar stichting, werkwijze CvB en RvT.

### **20. Verslag voorzittersoverleg (afspraken n.a.v. gestelde vragen).**

**Actie: punt opvoeren op agenda volgende vergadering**

### **21. Rondvraag**

Hier komen verder geen zaken meer naar voren.

### **22. Volgende vergadering: 13 februari 2012 met RvT**

### **23. Sluiting**

De voorzitter sluit om 22.10 u. de vergadering en zegt een ieder dank voor inbreng en aanwezigheid.

Vereniging voor Christelijk en Algemeen/Neutraal Bijzonder Basisonderwijs  
in de gemeenten Gaasterlân-Sleat en Nijefurd

“Nije Gaast”

Dubbelstraat 8a – 8561 BC Balk



## MEDEDELINGEN

### **1. Prognoses Nije Gaast en schoolleider tweedaagse.**

In vergelijking met 2010 is er een daling van 29 leerlingen. Nije Gaast had op de teldatum 1 oktober 1220 leerlingen. Ook de komende jaren daalt het aantal leerlingen: 2012 – 1212, 2013-1197, 2014 – 1191, 2015-1166.

De daling van 29 leerlingen betekent dat er ca. € 150.000 minder is om te besteden aan personeel, middelen e.d.

De prognoses en de financiën zijn uitgewerkt in een notitie “Toekomst van de scholen in Nije Gaast 2” Deze notitie is de onderlegger voor de tweedaagse van schoolleiders op 2 en 3 februari. Deze tweedaagse staat in het teken .... Hoe moet Nije Gaast de toekomst in. Wat is (on)mogelijk? Kunnen we doorgaan zoals we nu doen? De conclusies van deze tweedaagse worden als eindconclusie verwerkt in dit rapport en ter advies aangeboden aan het bestuur.

Het bestuur gaat vervolgens in overleg met de RvT en de GMR om deze notitie te bespreken en de keuzes uit te leggen. Ook op een volgende ouderavond komt dit aspect centraal te staan.

### **2. Vereniging naast de Stichting**

Nu wij een stichting zijn zijn er geen leden/donateursgelden meer. Een Stichting heeft nooit leden. Het betekent ook dat de opgehaalde gelden voor de school niet meer in de schoolexploitatie kunnen worden opgenomen. Op dit moment is er discussie of een school een vereniging kan oprichten die metname ouders/anderen freon maakt van de school en misschien ook andere ingekomen gelden beheert. Dit is (op dit moment) niet mogelijk. Het vastgestelde financieel beleidskader biedt die ruimte niet.

### **3. Inspectiebezoeken**

De inspectie heeft de school in Molkwerum bezocht en de school blijft zoals verwacht in het basisarrangement. Binnenkort worden de scholen bezocht in: Hemelum, Elahuizen en Sloten.

### **4. Mobiliteitsavond voor leerkrachten 24 januari.**

32 leerkrachten hebben deze avond bezocht. Zie agenda 11.5

### **5. Nieuw lid RvT vanuit GMR**

Advertentie staat op website en is uitgedeeld aan ouders. Nog geen reacties.

## **6. Nieuwbouw scholen**

Grovestinshôf mag bouwen in 2013. Samen met de Welle (opb) wordt een nieuwe brede school gebouwd op de huidige plaats.

It Finster mag hopelijk binnenkort (2014? 2015?) ook bouwen bij de Rolpeal. Samen met de Pipegaal (opb) en misschien Ludgerus (rk) wordt ingezet op een brede school.

Voor De Barte is een aanvraag de deur uit voor een extra (vast) lokaal.

Voor De Stapstien (NMirdum) wordt getracht om de peuterspeelzaal erin onder te brengen.

## **7. Overleg ouders Elahuizen en Oudega**

In februari is een overleg gepland met de ouders van beide scholen over een mogelijke samenwerking tussen beide scholen.

## **8. Ouderenquête**

De ouderenquête van nov. 2011 is uitgewerkt (zie bijlage). Op 4 scholen is de vereiste 50% niet gehaald en daarom zijn deze scholen niet meegenomen in het totaal. Voor deze scholen geldt nog de enquête van 2009. Jammer, omdat het wezenlijke informatie en aandachtspunten geeft als ouders deze enquête invullen.