

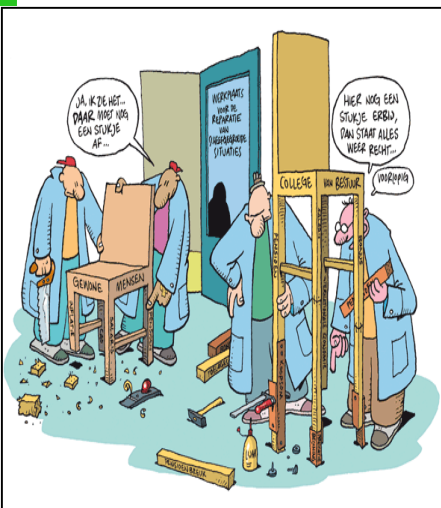
Personeelsbrief Nijegaast

Maart 2011



In dit nummer

Goed onderwijs, goed bestuur	1, 2
Continuïteit	2, 3
Formatieplan—krimp	3



WET “GOED ONDERWIJS GOED BESTUUR”

In de wandelgangen heb je vast al iets gehoord over de wet „Goed onderwijs, goed bestuur“. In deze wet wordt verplicht gesteld dat per 1 augustus 2011 er een Raad van Toezicht (RvT) en een College van Bestuur (CvB) komt. Een Raad van Toezicht houdt toezicht op de vereniging, zoals de ledenraad dat nu ook doet. Alle bestuurstaken en uitvoerende taken wordt in handen gelegd van een CvB. Een RvT benoemt de leden van de CvB, stelt de begroting vast, stelt de jaarrekening vast, is het feed-back orgaan van het CvB enz. In feite verandert er niet zoveel met de huidige situatie—de directie wordt nu al gemandateerd voor (bijna) alle zaken en het bestuur houdt toezicht en zij worden dan weer gecontroleerd door de ledenraad.



Geen grote verandering, maar de zwaarte van de taak wordt wel groter. Als CvB ben je dan volledig eindverantwoordelijk voor het reilen en zeilen in de vereniging en word je ook door het ministerie aangesproken als verantwoordelijke van de vereniging. De huidige directie wordt CvB en het huidige bestuur wordt RvT.

Voor de scholen verandert er weinig. Als je in de toekomst spreekt over het bestuur heb je het in feite over de directie. Straks is er ook geen Algemeen directeur meer, maar wordt de aanspreektitel directeur/ bestuurder (what’s in a name) of bestuurslid.

Er zijn al een aantal gesprekken geweest met de ledenraad en het lijkt erop dat dit per augustus kan worden doorgevoerd.

Op dit moment hebben we een Vereniging Nije Gaast, maar het Bestuur is voornemens hiervan een Stichting te maken. Waarom wordt dit gewenst? Een Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit deskundigen die gekozen worden in een profiel. Het profiel kan zijn: jurist, financieel deskundig, personeelszaken, ouderbetrokkenheid e.d. Personen die dus in staat zijn toezicht te houden vanuit hun eigen deskundigheid.

Onze ledenraad bestaat uit vertegenwoordigers uit de school die gekozen zijn uit en door de ouders van de school. Dat is ook de bedoeling van een vereniging—de verantwoordelijkheid van de ouders ligt tot op het hoogste niveau.

Door de verplichting in de wet zou er binnen een vereniging een dubbele toezichthouder komen. Boven de RvT staat dan de Ledenraad die bv



nog eens de begroting of jaarrekening moet goedkeuren. Het bestuur vindt dit niet wenselijk en stelt daarom de stichtingsvorm voor. Niet om de ouders buitenspel te zetten, maar om de ouderbetrokkenheid juist daar neer te leggen waar het hoort—op schoolniveau, in de mr of gmr. In de stichtingsvorm wordt de GMR ook eerder meegenomen in het beleid en de GMR doet een voordracht voor een lid in de RvT. De ouderbetrokkenheid wordt geborgd door een lid van van de ouderraad en ook een lid van de GMR plaats te laten nemen in de sollicitatiecommissie voor een lid van de RvT.

Het bestuur heeft al enkele keren overlegd met de Ledenraad om over deze problematiek te discussiëren en nu hebben een aantal vertegenwoordigers uit de ledenraad en het bestuur een voorstel gemaakt voor het overleg op 11 april. Op 12 mei is er een voorlichtingsavond voor alle leden van Nije Gaast (en dat is bijna iedereen) en op 19 mei zal de Ledenraad stemmen over beide voorstellen: Raad van Toezicht / College van Bestuur en Vereniging of Stichting.

Natuurlijk zijn er diverse stukken als toelichting geschreven en zijn er ook officiële stukken gemaakt. Toelichting bij „Goed onderwijs, goed bestuur“: „Uitwerkingsnotitie nieuwe bestuursstructuur“ en „Betrokkenheid en invloed van ouders in Nije Gaast“. De officiële stukken zijn: „Statuut“, „Bestuursstatuut“ en „Managementstatuut“. Over dit laatste statuut kan de GMR adviseren

Deze stukken worden na 11 april op de website (onder documenten) geplaatst.

Continurooster

De afgelopen periode heeft de mogelijke invoering van het continurooster veel stof doen opwaaien. Je bent misschien op de goed bezochte ouderavond geweest waar het rooster besproken is en wellicht heb je kennisgenomen van het vragenformulier omtrent het rooster. In elk geval is nu duidelijk geworden dat een negental scholen uit Koudum, Oudemirdum, Hemelum, Balk, Elahuizen, Oudega, It Heidenskip, Molkwerum en Nijemirdum een gesprek willen voeren over dit rooster. Daarmee is dus nog lang niet gezegd dat het daadwerkelijk wordt ingevoerd. Na het gesprek met het team, de mr en de ouderraad volgt er mogelijk een ouderavond en hierna komt er nog een ouderraadpleging door de mr. De meerderheid (percentage wordt in overleg met mr vastgesteld) bepaalt dan of een continurooster wordt ingevoerd.

Tijdens het management overleg kwam ook ter sprake of het team hierover iets te zeggen heeft. Het is in dezen zo dat de oudergeleding van de mr instemmingsrecht heeft over de onderwijstijd en de personeelsgeleding adviesrecht. In feite komt het erop neer dat de ouders beslissen of het doorgaat of niet. Natuurlijk mag je als team je mening ventileren en aanpassingen voorstellen, maar de ouders beslissen.





In onze optiek heeft het continurooster voordelen:

Een andere dag- en weekindeling levert een belangrijke bijdrage aan het brengen van regelmaat en rust bij leerlingen in het onderwijs. Hierdoor wordt de effectiviteit van de lessen verhoogd. Ook voor lesgebonden taken, zoals overleg en administratie, van de leerkrachten ontstaan nieuwe kansen op effectieve inzet.

De rusttijden zullen door een evt. invoering van het rooster niet veranderen—je houdt een half uur pauze en de leerlingen worden opgevangen in de middagpauze. Hoe alles exact wordt ingevuld wordt besproken als dit rooster écht wordt doorgevoerd.

Formatieplan 2011 –2012 en Krimp

Op dit moment wordt er door schoolleiders in samenspraak met de directie gepuzzeld over het formatieplan van de vereniging voor het volgende schooljaar. Daarbij wordt ook gekeken naar het meerjarenplan, voor de eerst volgende vier jaren.

Een keihard gegeven is dat Nije Gaast flink moet inleveren op de personele formatie. Door de terugloop van leerlingen is het niet meer mogelijk de huidige omvang van het personeelsbestand te bekostigen. Vorig jaar is nog de keuze gemaakt om door middel van een 14—tal tijdelijke banen een flexibele schil te hanteren. Ook deze moet rigoureuus worden ingekrompen.

In het najaar van 2010 is als basis voor de formatieplanning van de komende jaren een categorie-indeling gemaakt voor alle scholen. Op basis van deze categorieën is het formatiebudget vastgesteld. Voor vrijwel alle scholen betekent dit een inkrimping van de middelen voor personeel. Scholen moeten het in sommige gevallen met een groep minder doen. Vaker dan nu zullen combinaties van drie groepen ontstaan, groepsplitsing en klassenverkleining kan niet meer gefinancierd worden.

Vermindering van groepen betekent ook dat er meer mobiliteit zal ontstaan. Er zijn scholen die boventalig personeel krijgen, tegenover scholen die door het wegvallen van de tijdelijke leerkrachten een vacature hebben. Dit moet in elkaar worden geschoven. Waar mogelijk wordt rekening gehouden met de wensen die in de mobiliteitsbrief zijn aangegeven. Dit is echter niet dekkend, mobiliteit zal in een aantal gevallen een verplichtend karakter hebben. Het mobiliteitsbeleid van onze vereniging voorziet hier ook in.

Zo langzamerhand is iedereen wel doordrongen van de gevolgen van de krimp in leerlingaantallen opgeteld bij de bezuinigingsmaatregelen van de overheid. Wanneer deze gevolgen je persoonlijk raken, veroorzaakt dat pijn. Dat willen we zoveel mogelijk tegen gaan, maar voorkomen kunnen we het niet.

STOP BEZUINIGING ONDERWIJS

Op de site www.stopbezuinigingbasisonderwijs.nl vindt u de link naar de pagina, waarop iedereen de petitie kan ondertekenen.

**STOP
BEZUINIGING**



basisonderwijs